

重庆市社会医疗机构协会文件

渝社医协发【2022】39 号

重庆市社会医疗机构协会 关于印发《关于推动学术分支机构高质量发展 工作指引》的通知

各会员单位、各企业会员单位、全市社会医疗机构、全市连锁（个体）诊所：

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于改革社会组织管理制度促进社会组织健康有序发展的意见》、中共重庆市委办公厅、重庆市人民政府办公厅《关于加快社会组织管理制度改革促进社会组织健康有序发展的实施意见》以及重庆市社会组织工作领导小组办公室印发的《重庆市推动社会组织高质量发展工作指引》（渝社组办〔2022〕1号）等文件精神，重庆市社会医疗机构协会（以下简称：协会）在认真搞好协会分支机构专项整治行动工作的基础上，结合协会“十四五”发展规划各项工作任务的实际，下决心解决学术分支机构存在的共性问题、关键问题，持续用力推动协会学术分支机构高质量发展。

现将经协会第八届理事会第十次（扩大）会议审议、表决通过的《重庆市社会医疗机构协会关于推动学术分支机构高质量发展工作指引》印发给你们，望认真组织学习，积极

配合，结合实际，切实贯彻执行。

附件一：重庆市社会医疗机构协会关于推动学术分支机构高质量发展工作指引

重庆市社会医疗机构协会

2022年7月27日

附件一：

重庆市社会医疗机构协会 关于推动学术分支机构高质量发展工作指引

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于改革社会组织管理制度促进社会组织健康有序发展的意见》、中共重庆市委办公厅、重庆市人民政府办公厅《关于加快社会组织管理制度改革促进社会组织健康有序发展的实施意见》以及重庆市社会组织工作领导小组办公室印发的《重庆市推动社会组织高质量发展工作指引》（渝社组办〔2022〕1号）等文件精神，重庆市社会医疗机构协会（以下简称：协会）在认真搞好协会分支机构专项整治行动工作的基础上，结合协会“十四五”发展规划各项工作任务的实际，下决心解决学术分支机构存在的共性问题、关键问题，持续用力推动协会学术分支机构高质量发展，特制定本工作指引。

一、指导思想及基本原则

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，以党建引领会建，以充分发挥协会分支机构功能为核心，以调整、优化协会分支机构结构布局为主线，以满足人民群众日益增长的卫生健康保健服务需求，建设健康中国，落实健康中国重庆行动为根本目的，在促进协会创新发展“三个平台，一个家”建设内涵，创新社会治理、提供卫生健康服务等方面发挥重要作用，逐步形成协会学科分支机构结构合理、功能完善、竞争有序、

诚信自律、充满活力，进一步开创协会、分支机构高质量发展的新局面。

（二）基本原则

1、坚持创新发展

立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，围绕社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的要求，改革制约学术分支机构发展的体制机制，激励学术分支机构内在活力和发展动力，建设与社会治理体系和治理能力现代化总体要求相适应的治理主体，积极构建具有社会医疗机构特色的学术分支机构组织管理、文化、价值体系。

2、坚持质量导向

要从注重数量增长向质量能力提升、引领作用发挥转型。制定协会成立学术分支机构主任委员单位条件门槛，严格把好成立组建分支机构入门质量关，择机推行学术分支机构主委竞选机制，加大培育一批有学术影响力，有吸引力的学术品牌，加强年度目标责任制考核，将考核结果与推优，促进学术分支机构品质提升及作用发挥。

3、坚持规范发展

坚持稳中求进工作总基调，在促进学术分支机构提质增效基础上，强化标准化规范化建设，把防范风险放在更加突出的位置，强化学术分支机构综合监管体系建设，促进学术分支机构持续健康发展。

二、实现目标任务途径

4、加强党建引领

要以协会成立党委为契机，按照“学术分支机构成熟一个建一个特设党支部”的原则，在协会学术分支机构大力推进成立特设党支部，大力推进学术分支机构主任委员是党员的一律担任党支部书记，实行“一岗双责”。

协会党委将结合“学术分支机构特设党支部先行先试”的实际，制定协会学术分支机构标准化、规范化党支部建设工作方案，积极探索在学术分支机构开展党建工作的新办法、新路径、新机制。

5、搞好专项整治行动

要在扎实开展协会分支机构专项整治行动的基础上，经过撤销、合并、调整、重组一批不作为、不履责的学术分支机构。整改一批不规范的学术分支机构，激活一批效能不高的学术分支机构，打造一批重点学术分支机构品牌。

6、完善制度建设

要在扎实开展协会分支机构专项整治行动的基础上，按照推动学术分支机构高质量发展的工作引导，在搞好对现有学术分支机构调研、拟成立学术分支机构调研的基础上，集思广益，进一步完善修订学术分支机构管理工作制度。

7、强化综合考核

要积极探索、大胆实践，以全面搞好用年度目标责任制、意识形态、党风廉政建设三个责任制综合考核为抓手，努力建立起“主任委员能上能下，主任委员单位能进能出”学术分支机构优胜劣汰的动态调整管理运行机制。

8、严格控制总量

要求在认真总结现有协会学术分支机构工作实践的基础

上，科学制定学术分支机构成立组建单位的门槛，控制总量，2025年不超过50个学术分支机构的前提下，培育、培养10个重点学术分支机构品牌，打造协会、学术分支机构5-10个有影响力学术品牌。

9、提高准入门槛

（1）主任委员单位

●主任委员单位、组建设牵头人单位条件。原则上，应是三级综合医院、专科医院重点学科；已有重庆市重点临床专科、区域性重点学科前提下，可酌情扩展至二级甲等医院。

●主任委员原则上应该是主任医师、教授、硕（博）导在本市行业、学科有一定的知名度、影响力、学术地位。

●要拓宽主任委员选拔范围。对各会员单位有共性需求的学科，可以通过吸纳重庆市两所医科大学、市三甲公立医院知名专家、学科带头人等路径，聘任为该分支机构的荣誉主任委员、主任委员、副主任委员等。

●实施主委竞争性选拔。对重组、调整主任委员单位、新成立分支机构主委牵头单位，在严格认定主任委员资格基础上，引入竞争性机制。通过公开、公正、公平竞争，从优选拔主委、新组建单位牵头人。

（2）组建二级、三级学科

●组建大内科、大外科二级学科分支机构的，会员单位、社会医疗机构设有二级学科临床科室的单位不低于35家。

●主任委员单位领导重视、支持，与协会签订书面承诺书，保证每年提供工作经费或提供赞助商的方式解决。

●副主任委员、常务委员的遴选原则上也应参照上述条

件推荐。

●委员的遴选主要原则是热心、积极参与、支持本学术分支机构的工作。

三、加强内涵建设

10、优化机构布局

要以会员单位创新发展的共性需求为牵引，按照差异化、特色化发展的思路，有针对性地组建一批适宜社会办医实际的分支机构，加快医院管理、医疗信息化、医学装备、医学健康传播等分支机构筹建步伐。

11、强化队伍建设

要在搞好本学术分支机构委员会自身建设的基础上，依托分支机构专家资源，积极组织开展各类社会办医人才的继续教育培训。依托具备条件的社会办医机构和高等教育机构开展社会办医人才的短期进修、专科培训等服务，打通人才发展通道，挖掘人才潜能，加速社会办医人才成长。

12、建好培训基地

要在搞好分支机构学术平台建设的基础上，依托学术分支机构主任委员单位，通过公开竞争的方式，完成胸痛中心、心脏康复中心、心衰中心、高血压中心、房颤中心、脑卒中六大中心组长单位建设，并作为全市社会医疗机构医务人员的培训基地。

13、建设资源平台

要在各学术分支机构的共同参与下，规划建立社会办医统一的信息化综合服务平台，提供 DRG/ DIP 支付、人才招聘、医商保险、集采集供、金融服务、远程会诊、影像诊断、继

继续教育、互联网+医疗健康服务、专科医联体、医师集团、环保专家等多元信息化服务系统。

14、凝聚科普力量

各学术分支机构应高度重视所在学科的健康科普内容创作和传播，拓展与大众之间的健康知识传播渠道，积极融入国家及市级层面的健康中国行动，推动“十四五”全民健康规划落地。协会将在官网开设科普宣传专栏，吸纳、评选各会员单位及各学术分支机构的优秀作品，并每年择优向市卫健委相关宣传平台和大赛推荐，发出社会医疗机构的健康传播之音。

四、强化引领作用

15、医联体建设

在积极发挥各学术分支机构的作用同时，积极鼓励已获得国家、市重点临床专科、区域性重点学科的学术学科带头人牵头建立社会医疗机构区域专科医联体（专科联盟）；与四川省医院协会社会办医分会组建成渝双城经济圈社会办医重点学术分会、专科医联体。

16、学术前沿论坛

鼓励有条件的学术分支机构开展学科前沿论坛、研讨会等，加强与省市乃至国际国内的行业协会交流，提升学术分支机构及专家的行业学术影响力；同时让会员单位提升格局视野，有机会获取最新的专业知识技能，引入并整合更多优质办医资源，推动地区社会办医提质增效。

17、团体标准制定

依托学术分支机构，组织会员单位及其专家对相关学科领域的基本知识、诊疗流程、质量控制、等开展标准化建设及培训工作，帮助各会员单位及相关学科临床医务工作者掌握标准规范的诊疗内容，提升社会办医的规范化诊疗水平。

18、参与服务成渝建设

以认真实施、推进成渝地区双城经济圈社会办医战略框架协议为抓手，搞好、落实成渝地区社会办医联席会议制度，共同制定总体规划、实施重点计划、推动资源链接、合力开展社会医疗机构诚信、自律信用等级评价。通过探索成立成渝地区双城重点学科分会的实践，打造成渝地区双城社会办医重点学科品牌、扶持一批标杆社会办医疗机构。合力扶持社会医疗机构协同发展，支持联合举办青年医务人员技能比赛、论坛、科研、展览、推介等活动，支持与行业协会、商会等开展交流合作。共享政府购买社会组织服务、医护人员红黑名单、监管、处罚信息，互认社会医疗机构信用等级、服务能力等级评估结果。

19、支持服务基层

聚焦实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，发挥学术分支机构在动员专家资源、医务人员队伍，链接各方资源、为政府主管部门提供决策咨询服务、提供卫生健康专业服务等方面的积极作用。尤其是要聚焦特殊群体，动员学术分支机构、团工委、青年志愿者积极参与养老、育幼、助残、慈善等公益事业。聚焦群众关切，发挥好学术分支机构在扩大公众参与、推动民主协商、化解社会矛盾、传播健康文化等方面的积极作用，更好参与基层社会治理。

五、强化培育扶持

20、重点培育

● 对全面完成年度目标责任制、意识形态责任制、党风廉政建设责任制的分支机构，年度考核结果为优秀的分支机构给予重点培育扶持。

● 优先安排在每年一次的学术年会、或分论坛、卫星会专题会议。优先安排该分支机构委员、常务委员、副主任委员、主任委员进入协会专家资源库、优先推荐该专家资源库专家参与协会信用等级评审、医疗质量评审中心、全市社会医疗机构综合能力评审等工作。

● 优先推荐该专家资源库专家进入市人社局、市卫健委高级职称评审、重点临床专科、区域性重点学科、等级医院评审专家库等。

● 优先在协会官方网站、公众微信号宣传该分支机构推荐的专家。

21、重点扶持

● 按时对现分支机构年度奖励。

● 次年协会应提取赞助商管理管理费下降2%，以此类推。最高控制在5%以内。

● 协会引导的赞助商直接推荐给该学术分支机构提供一定数量的工作经费。

六、工作要求

22、提高政治站位

各学术分支机构要高度重视，积极实施推动学术分支机构高质量发展工作指引，深刻认识这是加强、促进分支机构

建设主要举措，也是检验分支机构领导班子，加强党的领导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体体现，是推行协会高质量发展的重要抓手，因此，要进一步提高政治站位，切实以高度责任感和强烈紧迫感抓好抓实学术分支机构高质量发展工作。

23、搞好组织实施

要在搞好本学术分支机构自查自纠的基础上，认真总结、查找、研判影响、阻碍本分支机构高质量发展主要问题、主要因素，严格按照推动学术分支机构高质量发展工作指引，制定好整改工作措施，积极组织实施。

24、强化长效机制

要通过积极实施推动学术分支机构高质量发展工作指引，结合本学术分支机构的实际，积极探索学术分支机构党的建设、领导班子建设、工作制度建设、强化作用发挥、完善服务功能等方面新思路、新方法、新路径，积极探索进一步完善协会分支机构长效治理举措和监督管理办法，进一步完善、健全分支机构管理，加强内部监督，强化政治引领，确保各分支机构规范运行、有序发展。积极引导分支机构有序参与社会治理、提供公共服务、承担社会责任，促进各学术分支机构高质量发展。

(此页无正文)

抄报：市委非公经济和社会组织工委、市卫健委、团市委、 市民政局、市医保局、市卫生健康行业社会组织综合党委；

抄发：协会党委、理事会、监事会。

重庆市社会医疗机构协会办公室 2022 年7月 27 日印发
