

重庆市社会医疗机构协会组织工作委员会文件

渝社医协组发〔2022〕29号

重庆市社会医疗机构协会 关于公开竞聘泌尿外科学分会主任委员候选人预 备人选单位的通知

各会员单位、泌尿外科学专业委员会：

为了进一步推进重庆市社会医疗机构协会(以下简称:协会)分支机构高质量发展,落实创新发展协会“三个平台、一个家”体系建设,尤其是在搞好协会学术分支机构建设上,需要创新思路、创新模式,推动成立更多符合社会办医可持续发展的学术分支机构,激发学术分支机构平台活力,促进社会医疗机构高质量发展。

经协会第八届理事会组织工作委员会决定:在泌尿外科学专业委员会换届之际,在协会会员单位、泌尿外科学专委会全体委员单位通过公开竞聘选定泌尿外科学分会主任委员候选人预备人选单位(以下简称:公开竞聘),现将公开竞聘有关事宜通知如下。

一、公开竞聘依据

按照《重庆市社会医疗机构协会关于印发<关于推动学术分支机构高质量发展工作指引>的通知》《重庆市社会医疗机构协会分支机构专项整治行动工作方案》要求，坚持规范化运行协会学术分支机构，着重整改一批不规范的学术分支机构，激活一批效能不高的学术分支机构，打造一批重点学术分支机构品牌。

二、公开竞聘机制

严格按照协会关于推动学术分支机构高质量发展的工作引导，构建“主任委员能上能下，主任委员单位能进能出”学术分支机构优胜劣汰的动态调整管理运行机制。

三、公开竞聘原则

（一）公开、公平、公正；

（二）有利于真正发挥分支机构的作用，加快推进创新发展协会“三个平台，一个家”建设；

（三）有利于提升社会办医泌尿外科专科、泌尿外科学学科建设和广大医务人员的业务能力；

（四）有利于提升协会泌尿外科学分支机构的影响力，实现良好的社会效益和经济效益。

三、公开竞聘条件

（一）竞聘单位必须是重庆市社会医疗机构协会会员单位。

(二) 竞聘单位牵头人(即候任主任委员)应具备主任医师、教授、硕(博)导等资质, 在本市泌尿外科学行业、泌尿外科学学科有一定的知名度、影响力、学术地位。

(三) 竞聘单位原则上, 应是三级综合医院及其以上, 已是重庆市泌尿外科学重点临床专科可扩展至二级医院。

四、竞聘程序

(一) 提交竞聘申请材料

各会员单位、泌尿外科学专委会全体委员单位要结合本单位泌尿外科科实际情况, 竞聘泌尿外科学分会主任委员候选人预备人选单位, 务必于 8 月 30 日前提交竞聘工作方案(包括任期内发展和趋势、年度工作方案及活动计划等)、竞聘申请表(详见附件一)电子档, 并将上述材料发送至学术培训部邮箱 cqshylxh@163.com;

上述材料的纸质件请直接邮寄协会组织工作委员会。地址: 重庆市渝北区星光大道 69 号 8 栋 3 楼 联系人王路江 联系电话: 15284966951。

(二) 组织专家评审

协会组织工作委员会收到竞聘材料后, 先进行申报材料的初审, 符合竞聘条件的, 将组织协会咨询专家进行评审, 评审将严格按照评审标准及条件, 好中选优、优中拔尖、宁缺毋滥的原则, 确定泌尿外科学分会主任委员候选人预备人选单位。然后, 按照协会“三重一大”工作流程办理。

（三）公示发文

协会组织工作委员会下发正式文件通知，并在协会官方网站公示评审结果。

五、注意事项

（一）高度重视，积极参与。各会员单位、泌尿外科学专业委员会要高度重视，积极参与，要把这次公开竞聘作为推进协会泌尿外科学分会建设的重要抓手，充分调动热心协会泌尿外科学分会建设专家、教授的积极性，真正发挥泌尿外科学分会的平台作用，加快协会“三个平台，一个家”建设步伐。

（二）坚持标准，确保质量。协会在评审中要严格按照竞争标准，严格执行评选程序，做到“公开、公平、公正”，确保质量，发挥评审的正确导向作用，杜绝在泌尿外科学分会中存在“只挂牌不做事、只任职不履责”的情况，使其真正发挥泌尿外科学分会的学术性、影响力，做到好中选优，宁缺毋滥。

（三）动态管理，规范操作。竞聘成立的各分会实行动态管理，每届任期不超过 3 年。可连选连任不超过两届。每年协会组织工作委员会同学术培训部进行年度目标责任制考评，做到奖优罚差，进一步促进，提升各分支机构搞好、开展会议（活动）的质量和水平，从而发挥出交流平台的作用。

联系地址：重庆市渝北区星光大道 69 号 8 栋 3 楼

联系人：王路江 15284966951

联系电话：63603553-711

电子邮箱：cqshylxh_xsjj@163.com

- 附件：1. 泌尿外科学分会主任委员候选人预备人选单位基本情况申请表
2. 重庆市社会医疗机构协会泌尿外科学主任委员竞聘评审标准

重庆市社会医疗机构协会组织工作委员会
2022年8月11日



附件 1

泌尿外科学分会主任委员候选人预备人选单位 基本情况申请表

填表日期： 年 月 日

单位/科室 名称			竞聘分会			
医院等级	(等级)		单位地址			
科室人数			科室病床数			
近3年收治 病人总数			近3年业务 总收入			
候任主委 姓名	出生 年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	联系电话
是否为市级协会本专业委员会的主任委员、副主任委员或者委员						
近3年科研 教学情况	1.发表文章情况：（论文题目、合作作者、杂志名称、杂志级别、刊登此论文的刊期） 附杂志级别如：普刊、统计源核心、中文核心、cscd、sci 等 2.课题、基金申报情况：（课题、基金级别、科室、基金中文名、编号） 3.开展新技术情况					

本学科是否是重庆市重点临床专科、重庆市区域性重点学科						
重点学科/ 特色专科 人员姓名	出生 年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	近3年科研情况
						(表格不够请自行添加)
科室有科 研成果的 医务人员 姓名	出生 年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	近3年科研情况
注：人员姓名和重点学科重点专科不重复填写。						
						(表格不够请自行添加)
所在单位意见				协会组织工作委员会意见		
年 月 日 盖 章				年 月 日 盖 章		

重庆市社会医疗机构协会
泌尿外科学主任委员竞聘评审标准

序号	评审内容		评审标准	分值	得分
1	医院等级 (5 分)		三级医院	5	
			二级医院	3	
2	学科情况 (10 分)		重庆市临床重点专科或区域性重点学科	10	
3	候任主委 影响力 (35 分)	获得荣誉 (10 分)	获得重庆英才或重庆市突贡专家或重庆市学术技术带头人或重庆市中青年医学高端后备人才称号的	10	
		职称情况 (5 分)	正高职称、博士生导师	5	
			正高职称、硕士生导师	3	
		学术论文 (5 分)	以第一作者（通信作者）发表 JCR-SCI 论著 5 篇及以上	5	
			以第一作者（通信作者）发表 JCR-SCI 论著 3 篇及以上	3	
		研究创新 (5 分)	主持国家级课题 1 项，获批经费超过 20 万	5	
			主持市级课题 1 项，获批经费超过 10 万	3	
		成果奖励 (10 分)	获得国家或市级科技成果奖奖励	5	
			担任国家级学会主任委员、副主任委员	5	
			担任市级学会主任委员、副主任委员	3	
4	竞聘方案 (50 分)	工作方案 (10 分)	申请方案的完整性	4	
			申请方案的科学性	3	
			申请方案的可行性	3	
		工作任务 (15 分)	任期内发展目标及任务	5	
			任期内重点品牌学术活动	5	
			任期内人才培养计划	5	
		工作计划 (20 分)	分会发展规模	5	
			办会经费筹集	10	
			学术成果产出（论文、论著、专利等）	5	
		工作基础 (5 分)	已启动筹备工作的单位	5	
		总 分			

(此页无正文)

抄报：市委非公经济和社会组织工委，市卫健委，团市委，市民政，市医保局，市卫生健康行业社会组织综合党委；

抄发：协会党支部、理事会、监事会。

重庆市社会医疗机构协会

2022年8月11日印发
